

IT TAKES TWO SIDES TO BUILD A BRIDGE

Karriereentwicklung für (Nachwuchs-) ForscherInnen
und Führungskräfte



INHALT

3	CC Mission	20	Rückblick 2020 & 2021
4	Facts & Figures	22	Expert Internships
6	Karriereentwicklung in der Wissenschaft	24	Winter School
8	Zielgruppe und Nutzung unserer Angebote	26	Leading Researchers Program
10	CC Angebote	28	LBG Innovator's Road
12	Career Chat	30	Ausblick 2022
14	Übersicht Angebote	32	Digital Transformation in Research
16	Leadership & Management	34	Career Cloud
18	Outreach & Career Cake	36	CC Team
		39	Kontakt

CC MISSION

Wir unterstützen (Nachwuchs-) ForscherInnen und Führungskräfte dabei, ihre individuellen Karriereziele in oder außerhalb der Wissenschaft zu erreichen und gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen!

FACTS & FIGURES

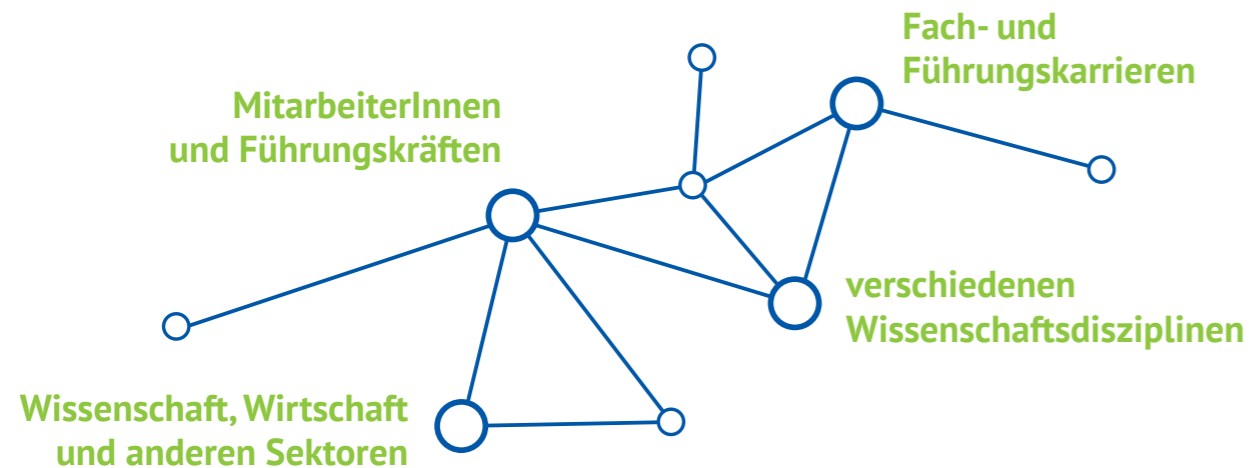
5 Jahre LBG Career Center (CC) – was hat sich in diesen ersten fünf Jahren alles getan? Einblick in unser Karriereentwicklungsverständnis, wie viele Pre- und Post-Docs bereits von unseren CC Angeboten profitiert haben, wie das Career Budget genutzt wurde und Vieles mehr!

WAS DAS CC SO
EINZIGARTIG
MACHT - AUF
EINEN BLICK!

KARRIEREENTWICKLUNG IN DER WISSENSCHAFT

Forschung und Karriereentwicklung, wie wir sie im CC leben, haben Einiges gemeinsam – von der Ergebnisoffenheit über die Kooperation bis zur Wirksamkeit für die Gesellschaft.

WIR BAUEN BRÜCKEN ZWISCHEN...



...VERNETZEN, ÜBERSETZEN UND UNTERSTÜTZEN

Karriereentwicklung ist für uns immer ein Zusammenspiel zwischen (Nachwuchs-) ForscherIn (Eigeninitiative für Weiterbildung und Weiterentwicklung), Führungskraft (Verantwortung für Personalentwicklung) und dem CC (Competence Center für Karriereentwicklung), auf Basis unserer 3 I:

individualisiert

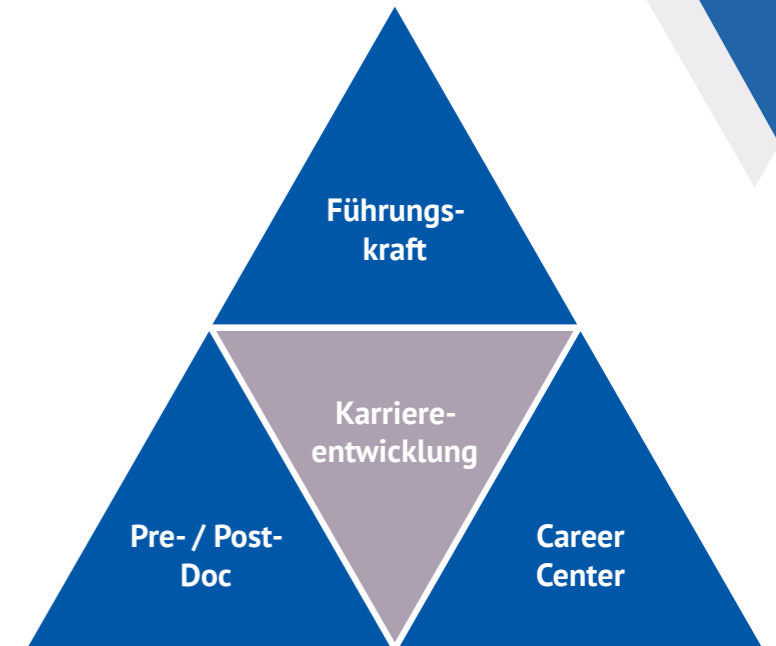
Jede/r einzelne ForscherIn bekommt bei uns individuelle Unterstützung – wann, wo und wie diese gebraucht wird.

innovativ

Wir experimentieren mit neuen Maßnahmen, laden ein zur Co-Creation und öffnen bewährte Angebote für Partnerorganisationen.

intersektoral

Jeder Karriereweg hat seinen Wert, ob in oder außerhalb der Wissenschaft – dafür bauen wir Brücken zwischen den Sektoren.



ZIELGRUPPE UND NUTZUNG UNSERER ANGEBOTE

300

LBG Pre- und Post-Docs

60 % Frauen
40 % Männer

Altersdurchschnitt

37
Jahre



Special Programs & Career Events

2017 – 2021

7 Special Programs, 33 Career Workshops,
26 Skills Trainings, 15 Expert Talks,
über 270 Coaching & Career Consulting Sessions,
über 170 Career Chats

20

InstitutsleiterInnen

25 % Frauen
75 % Männer

165

LBG-interne
und externe
TeilnehmerInnen
an Special Programs

55 % Frauen
45 % Männer

3



Kooperationen mit
Partnerorganisationen

Medizinische Universität Wien,
Universität Klagenfurt,
ÖAW/CeMM

Jedem/Jeder Pre- und Post-Doc der LBG steht ein **Career Budget** von EUR 2.000 zur Verfügung, das nach Abstimmung mit der Führungskraft und dem CC individuell genutzt werden kann. Hier ein paar Beispiele für die bisherige Verwendung:



Um möglichst interaktiv arbeiten zu können, ist die Mehrzahl unserer Career Events und Special Programs auf 12 - 16 TeilnehmerInnen begrenzt. Bei fast allen Veranstaltungen ist die Zahl der InteressentInnen doppelt so hoch wie jene der TeilnehmerInnen, was uns im Ausbau unserer Angebote bestärkt.

CC ANGEBOTE

Unsere CC Angebote für Pre- und Post-Docs sowie für Führungskräfte umfassen eine Vielzahl individueller Maßnahmen, Career Events und Special Programs.



**ERFAHRE, WIE WIR
DICH IN DEINER
KARRIEREENTWICKLUNG
UNTERSTÜTZEN
KÖNNEN!**

STARTE DEINEN KARRIEREWEG MIT EINEM CAREER CHAT

Bei uns im CC erhältst du professionelle und individuelle Beratung und Begleitung auf deinem Karriereweg – in einem persönlichen Gespräch, als Walk & Talk oder telefonisch bzw. virtuell.

CAREER CHAT MIT UNSEREN CC EXPERTINNEN



Orientierung
über CC Angebote

Lerne unsere Angebote
kennen und erfahre, wie wir
dich unterstützen können



Skills Inventory

Feile an deinen Fähigkeiten
und erkenne, welche du noch
ausbauen kannst

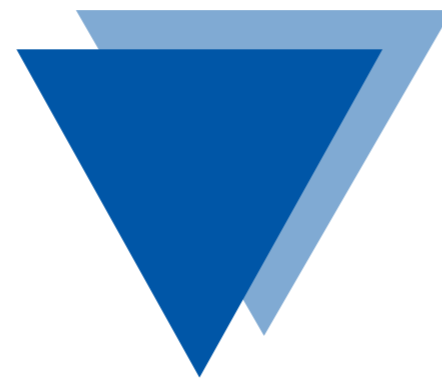


Career Path

Plane deinen individuellen
Karriereweg, mit kurz- bis
langfristigen Zielen

ERWEITERE DEIN WISSEN UND DEINE FÄHIGKEITEN

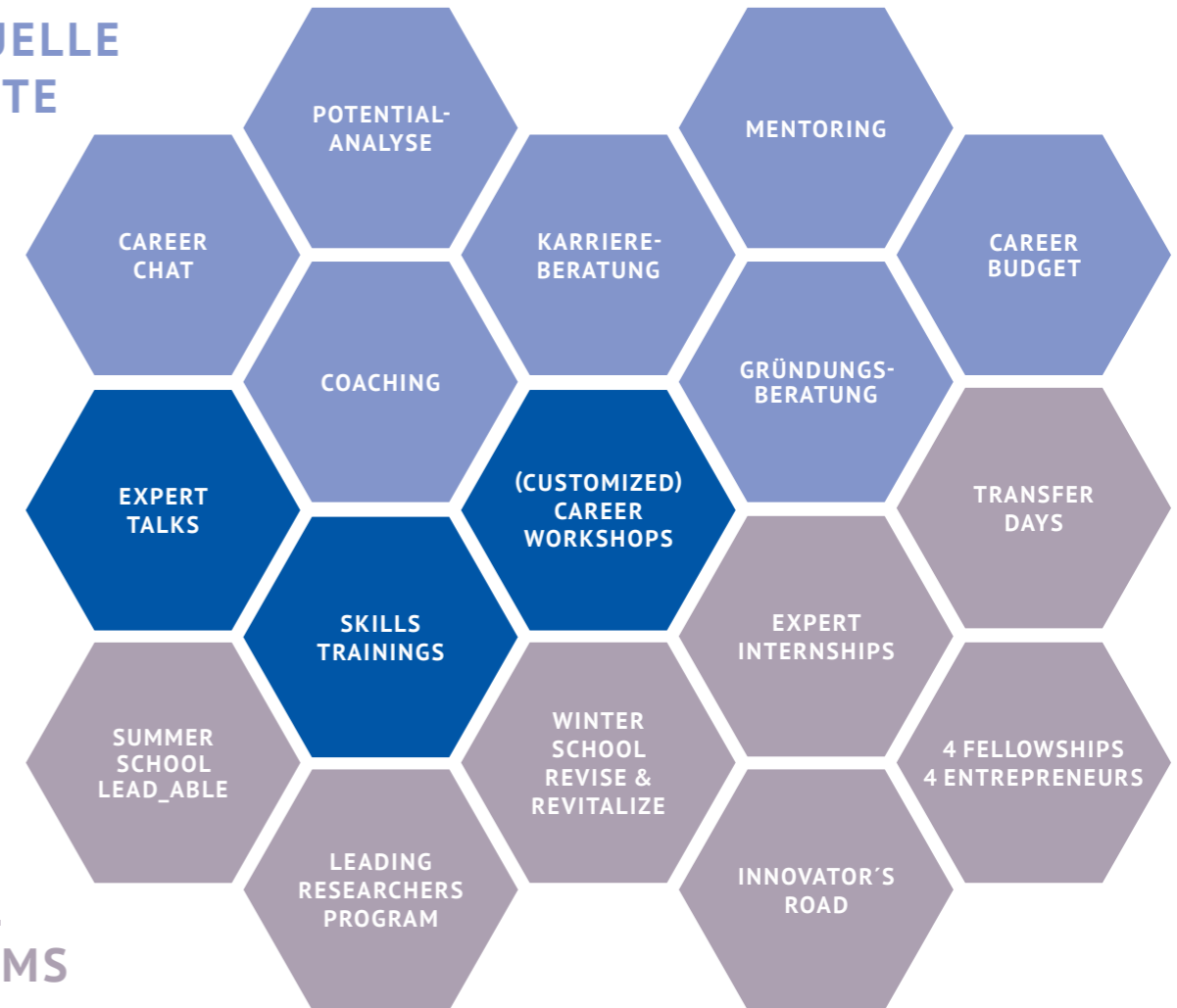
Mit der Unterstützung unserer ExpertInnen, kannst du professionell über deine Karriereziele reflektieren, deine Fähigkeiten erweitern sowie dein Netzwerk ausbauen.



INDIVIDUELLE ANGEBOTE

CAREER EVENTS

SPECIAL PROGRAMS



WERDE EXPERTIN IM BEREICH LEADERSHIP & MANAGEMENT

Einer unserer Schwerpunkte ist Leadership & Management für (Nachwuchs-) ForscherInnen und Führungskräfte, somit kannst du mit unseren Angeboten dein Führungspotential ausloten und wesentliche Führungskompetenzen erwerben.

LAB - Leadership Academy Boltzmann für InstitutsleiterInnen der LBG

Weiterentwicklung als ForscherIn und Führungskraft sowie Entwicklung eines gemeinsamen Führungsverständnis in der LBG

Leading Researchers Program für Research Group Leaders

Weiterentwicklung in der Rolle als GruppenleiterIn und Kennenlernen wesentlicher Leadership Tools

Summer School LEAD_able für Pre- und Post-Docs

Auslotung des eigenen Führungspotentials und Erwerb erster Leadership Skills

OUTREACH & CAREER CAKE

Seit 2019 öffnen wir bewährte und ausgewählte Angebote auch für andere Forschungsorganisationen und Universitäten bzw. deren (Nachwuchs-) ForscherInnen.



**Exploration,
Participation
& Innovation**



**Invitation
to Co-Creation
& Collaboration**



**Open Career
Development
In & Outside
of Academia**

In Form des sogenannten **Career Cake** werden Pre- und Post-Docs von ExpertInnen des CC über einen Zeitraum von 1 Jahr bei der Karriereentwicklung in oder außerhalb der Wissenschaft professionell beraten und individuell begleitet. Diese individualisierte Betreuung startet mit einem **Career Chat**, bietet die Nutzung von Coaching oder Career Consulting, die Teilnahme an diversen Career Events sowie die Möglichkeit der Bewerbung für themenspezifische Special Programs und endet mit einem qualitätssichernden **Evaluation Chat**.

Im 1. Pilot-Jahr gab es beim **organisationalen Career Cake** Kooperationen mit der Medizinischen Universität Wien, der Universität Klagenfurt und dem CeMM sowie beim **individuellen Career Cake** InteressentInnen bzw. TeilnehmerInnen von weiteren Universitäten und Forschungsorganisationen wie TU Wien, AIT, IST oder ÖAW.

RÜCKBLICK 2020 & 2021

Welche großartigen Meilensteine schon hinter uns liegen, sogar in den „Corona-Jahren“ 2020 und 2021!



**DAS BESTE DES CC
2020 & 2021**

EXPERT INTERNSHIPS

Eintauchen in neue Arbeitswelten und Wissenstransfer zwischen Wissenschaft, Wirtschaft und anderen Sektoren, mit den Expert Internships des CC.



Das CC finanziert insgesamt **20 Expert Internships pro Jahr** – 10 für LBG-interne sowie 10 für externe ForscherInnen anderer Forschungsorganisationen und Universitäten, die kompetitiv vergeben werden.

Mit Expert Internships sind hier je 2 bezahlte Praxismonate in einer Host Organisation außerhalb der Wissenschaft in Österreich bzw. Europa gemeint – vom regionalen Start-up über öffentliche Organisationen bis zum internationalen Konzern.

Seit dem Start 2018 haben u.a. bereits folgende Host Organisationen mitgewirkt: Amgen, Boehringer Ingelheim, Fresenius, Gemeinsame Forschungsstelle (GFS) der Europäischen Kommission, Horizont300, Pfizer, Roche Diagnostics, Takeda Pharmaceuticals, Teach for Austria.

Ziel der Expert Internships ist die Förderung der intersektoralen Mobilität und des Wissenstransfers.

Program Management: Simone Fürst

Birgit Höger - Expert Internship 2020 bei Takeda Pharmaceuticals

WINTER SCHOOL

Winter School Revise & Revitalize – Grundlagen des englischen wissenschaftlichen Schreibens und Präsentierens in entspannter und produktiver Atmosphäre.

„Ich hätte niemals erwartet, dass ich so sehr von der Winter School profitieren würde! Ich habe nicht nur gelernt, wie ich meine akademischen Schreibfähigkeiten verbessern kann, sondern auch, wie ich mir angewöhne, regelmäßiger zu schreiben. Ich bin kein Englisch Muttersprachler, habe durch das Programm aber gelernt, mich den Herausforderungen des englischen Schreibens zu stellen und erhielt eine großartige Vorbereitung.“

Teilnehmer Winter School Revise & Revitalize 2021



Das Ziel der 5-tägigen **Winter School Revise & Revitalize**, die 2021 erstmals und gleich in hybrider Form stattfand, war die Strukturierung und Perfektionierung wissenschaftlicher Arbeiten sowie der Erwerb von Präsentationskompetenzen.

Die Module zum wissenschaftlichen Schreiben und Präsentieren wurden durch Revitalize Sessions ergänzt, die sich auf eine erfolgreiche und zugleich physisch und psychisch gesunde Forschungskarriere

konzentrierten. Darüber hinaus konnten die TeilnehmerInnen beim akademischen Schreibtraining ihre eigenen Projekte unter der Anleitung eines Schreib-Coachs weiterentwickeln.

Das CC freut sich bereits auf die Winter School 2022, wo die TeilnehmerInnen u.a. lernen, wie sie ihren Stress beim Schreiben und Präsentieren abbauen können.

Program Management:
Kaitlin Appleby

TeilnehmerInnen der Winter School 2021

LEADING RESEARCHERS PROGRAM

Reflexion der eigenen Führungsrolle, Kennenlernen praktischer Führungsinstrumente und Austausch mit KollegInnen in ähnlichen Rollen.

Das **Leading Researchers Program** richtet sich an Research Group Leaders und Senior Researchers der LBG, die eine Team- oder Projektleitungsfunktion innehaben und unterstützt diese in der Entwicklung ihrer eigenen **Führungsrolle**.

In zwei Modulen reflektierten die TeilnehmerInnen ihre eigene Führungssituation, diskutierten über die Kunst, Feedback zu geben sowie zu delegieren und tauschten sich zu den Themen Teamentwicklung, MitarbeiterInnenmotivation und Konfliktlösung aus.

Neben den beiden Modulen wurden die Research Group Leaders auch individuell – durch eine Potentialanalyse, begleitendes Coaching sowie Research Grant Support – in ihrer **ForscherInnenrolle** unterstützt.

Trotz COVID-bedingter virtueller Durchführung war der erste Durchgang eine sehr intensive Lernerfahrung und auch der Spaß kam nicht zu kurz.

Dennoch freuen wir uns im nächsten Durchgang, der aufgrund der Erfahrungen des ersten Programms inhaltlich weiterentwickelt wurde, wieder über persönliche Begegnungen.

Program Management: Martina Zachhuber

„Das LRP war eine großartige Möglichkeit, KollegInnen aus vielen verschiedenen Instituten bzw. Disziplinen zu treffen und verschiedene Themen zu Führung und Teambuilding zu diskutieren!“

Leading Researchers Program 2020 Alumnus

„Das Programm vermittelte vielen wertvollen Input, den ForscherInnen in der Regel nicht auf ihrem üblichen Karriereweg erhalten.“

Leading Researchers Program 2020 Alumna

LBG INNOVATOR'S ROAD

Maßgeschneiderte Unterstützung für fortgeschrittene akademische GründerInnen – vom Prototyp zum ersten Produkt mit nachhaltigem Geschäftsmodell.



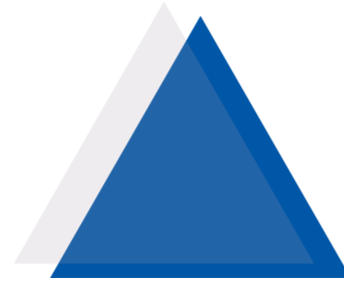
2019 startete der 1. Durchgang der **LBG Innovator's Road**, eine Kooperation mit I.E.C.T. – Hermann Hauser und New Venture Scouting.

10 KandidatInnen aus dem Forschungsbereich, die sich bereits für die Gründung eines eigenen Unternehmens entschieden haben, werden über einen Zeitraum von 10 Monaten von erfahrenen GründungsexpertInnen, MentorInnen und Coaches begleitet.

Ziel des Programms ist, die noch jungen Unternehmen in ihren weiteren Entwicklungsschritten zu unterstützen und ihre Chance auf einen nachhaltigen Markteintritt zu verbessern.

Die LBG Innovator's Road bietet zudem eine wertvolle Grundlage für die Teilnahme an weiterführenden (inter-) nationalen Start-up- und Spin-off-Programmen für (Nachwuchs-) ForscherInnen.

LBG Innovator's
Road 2020
TeilnehmerInnen



AUSBLICK 2022

Das Beste liegt vor uns!

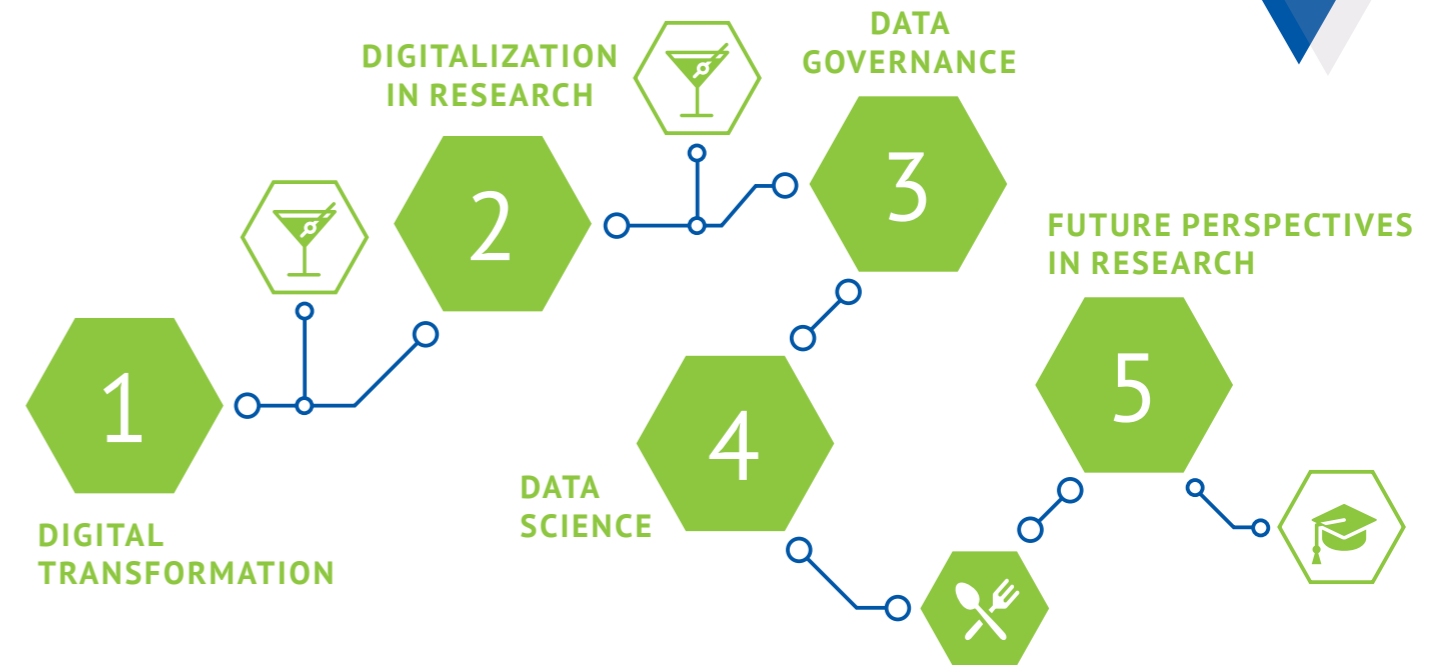


THE FUTURE
DEPENDS ON WHAT
YOU DO TODAY

DIGITAL TRANSFORMATION IN RESEARCH

Was bedeutet Digital Transformation und Data Management im Forschungskontext?
 Welche Digital Skills brauchen ForscherInnen?
 Welche neuen Berufsprofile und Karrierewege ergeben sich durch die Digitalisierung?

Research goes digital – hosted by LBG Career Center, supported by WU Executive Academy!

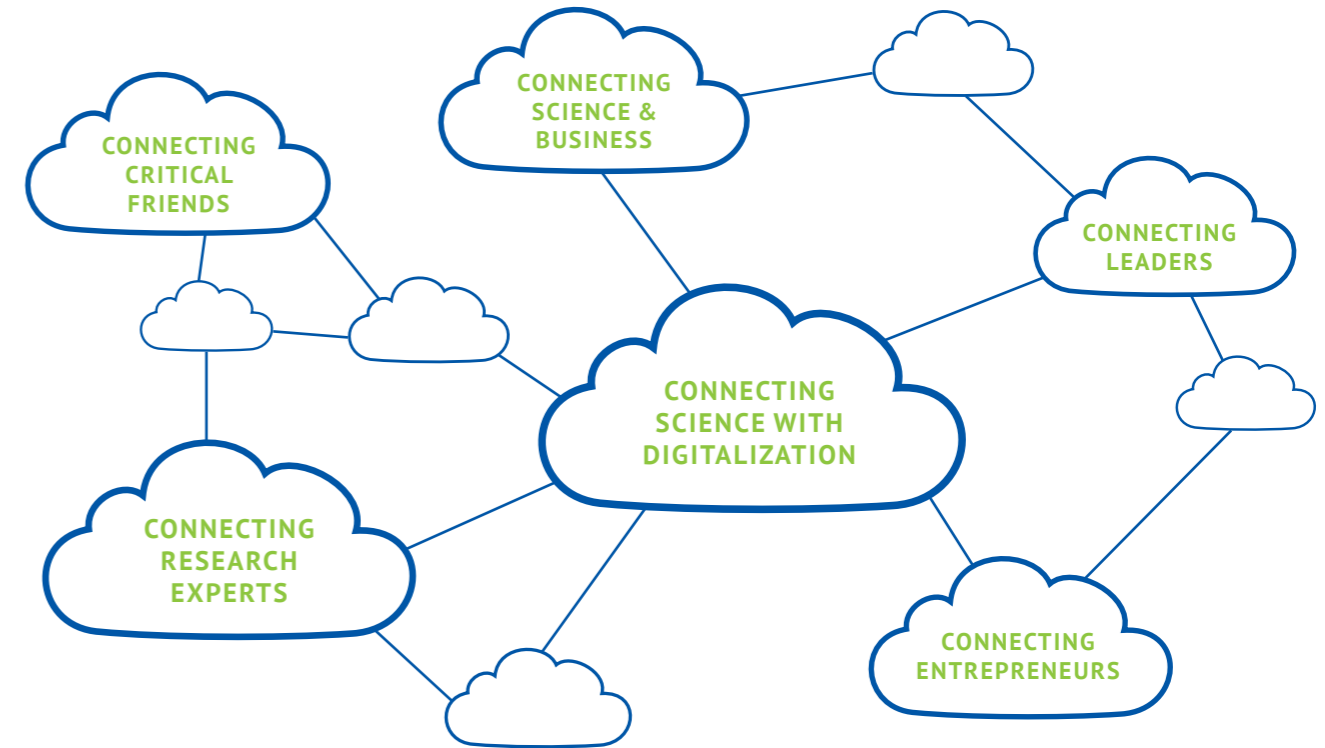


Veränderungen in der (Forschungs-) Arbeitswelt und die beschleunigte Digitalisierung auf Grund der Corona-Krise haben uns als Career Center darin bestärkt, das neue Special Program **Digital Transformation in Research** rasch umzusetzen. Das **post-graduale Weiterbildungsprogramm** wird mit Unterstützung der WU Executive Academy durchgeführt, um Digitalisierungs-Know-how aus der Corporate World einfließen zu lassen und den TeilnehmerInnen ein **Zertifikat einer international anerkannten Business School** bieten zu können. Das Programm mit 5 Modulen à 2 Tage erstreckt sich über ein halbes Jahr, in dem zum einen aktuelle Entwicklungen und Skills im Bereich Digital Transformation und Data Management vermittelt werden und zum anderen neuen Berufsprofile und Karrierewege im Kontext Digitalisierung und Forschung aufgezeigt werden. Das Programm steht von Beginn an (Nachwuchs-) ForscherInnen der LBG sowie anderer Forschungsorganisationen und Universitäten offen.

Program Management: Kaitlin Appleby

CAREER CLOUD

Career Cloud – Connecting Researchers, die neueste Initiative des CC, hat das Ziel, die Alumni aller Special Programs programmübergreifend zu vernetzen und damit (Nachwuchs-) ForscherInnen und ihre Ideen langfristig zu begleiten.



In den vergangenen 5 Jahren hat das Career Center eine Vielzahl an innovativen Initiativen und Programmen entwickelt, die (Nachwuchs-) ForscherInnen in ihrer Karriereentwicklung unterstützen. Um die Vernetzung dieser Pre- und Post-Docs untereinander noch weiter zu fördern und zu unterstützen, startet das Career Center zum 5. Geburtstag eine programmübergreifende Initiative: die **Career Cloud – Connecting Researchers**. Im Rahmen dessen gibt es unterschiedliche Möglichkeiten, sich als Pre- oder Post-Doc regelmäßig bei moderierten Events zu vernetzen, Ideen auszutauschen sowie die bereitgestellte Bühne für die Präsentation der eigenen Career Story zu nutzen.

Program Management: CC Team

CC TEAM

Wir sind ein Team von Expertinnen im Bereich intersektorale Karriereentwicklung, mit weiteren individuellen Kompetenzbereichen.



DR. VERENA AICHHOLZER
Director Career Center

Strategische Leitung
Entwicklung CC Angebote
LAB - Leadership Academy Boltzmann
Vernetzung

verena.aichholzer@lbg.ac.at



CHRISTINA TANZER, MA
Assistant to the Director

Pre- und Post-Docs Kontaktperson
Experts Kontaktperson
Program Support
CC Marketing

christina.tanzer@lbg.ac.at



KAITLIN APPLEBY, PHD
Alumni Relations & Program Manager

Career Chat (Englisch)
Winter School Revise & Revitalize
Transfer Days
LBG Alumni Network

kaitlin.appleby@lbg.ac.at



MAG. MARTINA ZACHHUBER, MA
Program Manager

LAB - Leadership Academy Boltzmann
Leading Researchers Program
People Development Trainings
Führungskräfteentwicklung Geschäftsstelle

martina.zachhuber@lbg.ac.at



SIMONE FÜRST, MA
Program Manager

Career Chat (Deutsch)
Summer School LEAD_able
Expert Internships
Entrepreneurship

simone.fuerst@lbg.ac.at



KONTAKT

Herausgeber

LBG Career Center
Nußdorfer Straße 64 / 4. Stock
1090 Wien

cc.lbg.ac.at
www.lbg.ac.at

Redaktion

Christina Tanzer
christina.tanzer@lbg.ac.at

Gestaltung

KNAACK

Fotos

LBG Career Center
I.E.C.T. – Hermann Hauser
KNAACK

Druck

online Druck GmbH

Datum

10/2021

© LBG Career Center

